

Willem E.A.J. Scheepers MBA (1956)



Persoonlijk.

Willem is opgegroeid in een warm gezin, een familie met een bedrijf, een familiebedrijf zo gezegd. Al jong leerden zijn ouders hem: 'Je weet goed hoe je zelf behandeld wil worden, behandel dan andere mensen ook zo.' (Goed voorbeeldgedrag doet goed volgen of Respect.) Inmiddels is Willem gehuwd en zelf vader van 3 (bijna/volwassen) dochters. (ook) Vanuit deze ervaring is Willem zich bewust van het belang van diversiteit, want dat er verschillen zijn tussen mannen en vrouwen, da's hem nu voldoende duidelijk. Willem is groot voorstander van 'jezelf ontwikkelen', daarbij is *the sky the limit*, dat is dan ook een belangrijke hobby voor hem. Lezen, nieuwe informatie opdoen, waarnemen, luisteren, communiceren, allemaal prachtige en interessante instrumenten om je wereldbeeld te kunnen verruimen. Zijn focus ligt daarbij op Mensen en Veranderingen.

Leer-/Werkervaring


Deze ervaring deed Willem op in een internationale setting. Na een (Nederlandse) bedrijfskundige opleiding, studeerde hij af aan het Britse Henley Management College op het onderwerp 'Business Transformation'. Vervolgens verbleef hij in de Belgische Ardennen en nam deel aan het 'Professional Development Program' van het I.O.D. te Leuven. Ook hier was de rode draad: mensen en veranderen. Zijn werkervaring deed Willem gedurende meerdere jaren op binnen de Rabobank organisatie. Hij gaf leiding aan veranderingsprocessen binnen diverse vestigingen. Daar begreep hij dat persoonlijk Commitment van een leidinggevende aan organisatie ontwikkeling, -verandering essentieel is voor het succes van dergelijke processen in organisaties. Essentie daarbij: je Commitment Communiceer je (nb: ook het ontbreken er van....).


Nu 10 jaar geleden veranderde Willem zijn carrière en begon een eigen praktijk met de focus op, je raadt het waarschijnlijk al: de combinatie van veranderingen binnen organisaties en het belang van betrokken, geëngageerde mensen op het succes van deze veranderingen. Naast deze ondersteuning van organisaties als ontwikkelaar is Willem een erkend 'Investors in People'- adviseur en universitair docent op o.m. de vakgebieden Human Resource Management, Organisatie Verandering, Coaching. Ook is Willem blogger en filosoof met humor, relativeringsvermogen, waarnemingen, metaforen.

Individuele coaching doet Willem op verzoek van een coachee i.c.m. het besef dat hij een duidelijke bijdrage kan leveren aan de ontwikkeling van de coachee. De agenda van de coachee is daarbij leidend. Binnen PHILIPS is Willem als coach toegevoegd aan het interne Management Development Programma, Philips MD-ers/coachees kunnen zich aanvullend op deze MD zelf(!) m.b.v. hun coach verder ontwikkelen.

Organisaties waarvoor Willem werkzaam was/is zijn o.m.: PHILIPS, RABOBANK, TYCO, MAXFURN, V&V St. Joris, V&V St. Anna, UNIMILLS, HENLEY MC, ERASMUS ESAA, NCOI, IBN, SOLSKIN.

DAMIES / partner in Advancement Associates Organisatie Ontwikkelaars

 073 513 42 31

 065 117 60 97

 willem@willemscheepers.eu